ORGANISATIENOTA

Rechten en plichten van de organisatie en de vrijwilliger

1. De organisatie

Naam eenheid 1ste FOS sea scouts Lange Wapper

Adres eenheid Beatrijslaan 41, 2050 Antwerpen

Telefoonnummer

E-mailadres master@langewapper.be

Sociale

doelstelling

De eenheid is een actief-pluralistische, internationaal gerichte scouts- en

gidsenbeweging. Open Scouting is een plezierige vrijetijdsbesteding. Alle

kinderen en jongeren vanaf 6 jaar zijn welkom. Als vrienden helpen we elkaar

groeien tot volwaardige en waarde(n)volle mensen in de maatschappij.

Hiervoor gebruiken we de wet en belofte als leidraad. Samen gaan wij op zoek

naar meer zingeving voor ons bestaan in wederzijds respect. Zo bouwen wij aan

een betere, meer democratische wereld.

Juridisch statuut Feitelijke vereniging

Verantwoordelijke of gemandateerde voor ondertekening van de organisatienota.

Naam Ine Haesaert

Functie Eenheisleidster

2. Verzekeringen (enkel bij scoutsactiviteiten van toepassing)

Verplichte verzekering - enkel bij betaling van het lidgeld aan FOS Open Scouting vzw, eventueel via

de eenheid.

Waarborgen

De burgerlijke aansprakelijkheid, met uitzondering van de contractuele

aansprakelijkheid, van de organisatie en de vrijwilliger.

Maatschappij Arena

Polisnummer BA 1 1 1 9 4 6 8

Vrije verzekeringen - enkel bij betaling van het lidgeld aan FOS Open Scouting vzw, eventueel via de

eenheid.

Waarborgen

Lichamelijke schade die geleden is door vrijwilligers bij ongevallen tijdens de

uitvoering van het vrijwilligerswerk of op weg naar- en van de activiteiten

Maatschappij Arena

Polisnummer LO 1 1 1 9 4 6 7

Rechtsbijstand - enkel bij betaling van het lidgeld aan FOS Open Scouting vzw, eventueel via de

eenheid.

Waarborgen Rechtsbijstand

Maatschappij Arena

Polisnummer BA 1 1 1 9 4 6 8

3. Vergoedingen

Maak uw keuze uit één van de drie mogelijkheden.

o De organisatie voorziet geen enkele vergoeding voor de vrijwilligersactiviteiten.

o De organisatie betaalt een forfaitaire vergoeding (rekeninghoudend met de wettelijk

vastgestelde maxima) voor: € .......................................................................................................

o De organisatie betaalt de reële kosten, mits overhandiging van de juiste bewijsstukken, in

volgende gevallen: ........................................................................................................................

......................................................................................................................................................................................

4. Aansprakelijkheid

Bij betaling van het lidgeld aan FOS Open Scouting vzw, is FOS aansprakelijk voor de schade die de

vrijwilliger aan derden veroorzaakt bij het verrichten van vrijwilligerswerk.

Ingeval de vrijwilliger bij het verrichten van het vrijwilligerswerk de eenheid of derden schade

berokkent, is hij enkel aansprakelijk voor zijn bedrog en zijn zware schuld. Voor lichte schuld is hij

enkel aansprakelijk als die bij hem eerder gewoonlijk dan toevallig voorkomt.

5. Discretieplicht

Omwille van je functie als vrijwilliger, mag je geen gegevens aan anderen doorgeven. Tenzij aan

diegenen die het recht hebben om hiervan op de hoogte te zijn. Het kan zowel gaan om informatie

die je krijgt van een lid, maar ook om informatie die je ontvangt over de eenheid waar je als

vrijwilliger werkt. Je kan dus informatie doorgeven aan andere leiding of eenheidsleiding (eventueel

andere vrijwilligers) in de eenheid indien het belangrijk is voor het functioneren van de eenheid.

De discretieplicht vertrekt vanuit het belang van de eenheid waarvoor je als vrijwilliger werkt. Het is

een verbintenis tussen jou en de eenheid. Leden en leiding geven jou informatie, maar het is voor hen

duidelijk dat ze geen vertrouwelijke informatie moeten geven om jouw hulp te krijgen. Dus de

informatie die je krijgt of te weten komt, is informatie die je krijgt in naam van de eenheid waarvoor

je werkt. Dit betekent niet dat je zomaar informatie kan geven aan iedereen die er om vraagt. Je moet

immers steeds zorgvuldig afwegen of de persoon aan wie je deze informatie geeft, recht heeft op

deze informatie.

6. Wederzijdse rechten en plichten

De vrijwilliger heeft recht op informatie over zijn activiteiten, afbakening van zijn werkveld en

werktijden, een contactpunt bij conflictsituaties, over de noodzakelijke uitrusting, wanneer mogelijk

over aangepaste vorming en bijscholing, …

De eenheid heeft recht op een correcte deontologische houding van de vrijwilliger m.b.t. het naleven

van de onderlinge afspraken, het respecteren van de afbakening van het activiteitsveld, …